福清市供销社 2018 年财政支出项目绩效自评 情况说明

2018 年农资化肥补贴项目绩效评价自评报告

一、项目总体情况

一是抓好化肥冬储，确保春耕生产用肥，2018 年春耕备供期间，储备各种化肥 8803 吨，保质保量地完成春耕备供工作。二是平抑和稳定农资商品市场价格。从省、福州市农资公司和厂家购进农资商品，减少中间流通环节，降低进货成本，让利农民；价格公开，张榜上墙，所有农资商品，明码实价，接受农民监督。

二、项目年度资金情况

本年度资金计划 60 万元，其中：本级财政资金-当年预算 60.00 万元、本级财政资金-以前年度结余结转 0.00 万元、本级财政资金-当年追加 0.00 万元、其它来源资金 0.00 万元。

资金到位数 0 万元，其中：本级财政资金-当年预算 60.00 万元、本级财政资金-以前年度结余结转 0.00 万元、本级财政资金-当年追加 0.00 万元、其它来源资金 0.00 万元。

当年实际支出 60 万元，其中：本级财政资金-当年预算 60.00 万元、本级财政资金-以前年度结余结转 0.00 万元、本级财政资金-当年追加 0.00 万元、其它来源资金 0.00 万元。

三、项目绩效目标完成情况

本项目设置绩效目标 6 个，实际完成 0 个，具体情况如下：

1. 投入指标-时效目标-目标完成率-等于 100%，实际完成 0%，与目标偏离较大。
2. 投入指标-成本目标-预算执行率-等于 100%，实际完成 100%，与目标偏离较大。
3. 产出指标-数量目标-化肥储备数量-大于等于 8600 吨，实际完成 8803 吨，与目标偏离较大。
4. 产出指标-质量目标-农资质量合格率-等于 100%，实际完成 100%，与目标偏离较大。
5. 效益指标-可持续影响目标-储备充足率-大于等于 100%，实际完成 100%，与目标偏离较大。
6. 效益指标-服务对象满意度目标-农资补贴满意度-等于 100%，实际完成 100%，与目标偏离较大。

四、项目绩效自评结论与分析

（一）项目绩效自评得分及等级

项目最终得分为 88.00 分，等级为良好。具体情况如下：

1. 项目自评指标体系总分值 98.00 分，自评原始得分 88.00 分，其中共性指标分值 50.00 分，自评得分 40.00 分，个性指标分值 48.00 分，自评得分 48.00 分。
2. 加分项分值 2.00 分，自评得分 0.00 分。

（二）绩效自评指标得分具体分析

1. 投入指标-时效情况-目标完成率-分值 5.0-得分 5.0 分；

2. 投入指标-支出情况-预算执行率-分值5.0-得分5.0分;
3. 投入指标-支出情况-资金使用率-分值5.0-得分5.0分;
4. 投入指标-支出情况-结余结转资金使用率-分值5.0-得分5.0分;
5. 过程管理-绩效管理-组织管理-预算绩效管理领导小组-分值2.0-得分2.0分;
6. 过程管理-绩效管理-组织管理-评价工作组-分值2.0-得分2.0分;
7. 过程管理-绩效管理-组织管理-第三方机构-分值1.0-得分0.0分, 未得满分原因: 自评 ;
8. 过程管理-绩效管理-目标编制数量-分值5.0-得分3.0分, 未得满分原因: 指标设置6个;
9. 过程管理-绩效管理-目标全面程度-分值5.0-得分3.0分, 未得满分原因: 指标设置6个;
10. 过程管理-绩效管理-目标完成程度-分值5.0-得分5.0分;
11. 过程管理-绩效管理-预算执行监控情况-分值5.0-得分0.0分, 未得满分原因: 未开展;
12. 过程管理-项目管理-管理制度健全性-分值2.0-得分2.0分;
13. 过程管理-项目管理-制度执行有效性-分值3.0-得分3.0分;

14. 产出指标-时效指标-化肥储备数量-分值 7.0-得分 7.0 分;

15. 产出指标-时效指标-资金拨付(下达、结算)及时率-分值 7.0-得分 7.0 分;

16. 产出指标-成本指标-农资质量合格率-分值 7.0-得分 7.0 分;

17. 效益指标-经济效益指标-资产负债率-分值 7.0-得分 7.0 分;

18. 效益指标-社会效益指标-服务农民推广农资科技次数-分值 7.0-得分 7.0 分;

19. 效益指标-可持续影响指标-储备充足率-分值 7.0-得分 7.0 分;

20. 满意度指标-服务对象满意度指标-农户满意度-分值 6.0-得分 6.0 分;

(三) 存在问题

1. 针对部分项目指标设置时一定要要求 10 个指标
2. 部分项目是一般项目, 只要满足财政有关规定, 不必单独出台规章制度, 而没有规章制度就不得分不合理

(四) 改进建议

1. 指标设置个数可以适当降低可以说只要 5 个
2. 设置规章制度这一项可以更合理一点, 只要满足财政有关规定, 不必提供材料也可以得分

五、其他需要说明的事项

无

财政支出项目绩效自评表

(2019 年度)

评 价 类 型： 项目年度评价

资 金 年 度： 2018 年度

项 目 名 称： 农资化肥补贴

项目承担单位(公章): _____

主 管 部 门(公章): _____

填报日期 2019 年 9 月 20 日

福州市财政局 制

一基础 信息	单位性质	行政机关 ☐ 参公事业单位 ☒ 非参公事业单位 ☐ 企业 ☐ 其他 ☐				
	单位地址	福清市后埔街1号七层			邮政编码	350300
	单位负责人	翁力	职务	主任	联系电话	85222093
	财务负责人	杨维鏢	职务	财审科副科长	联系电话	13559353291
	项目负责人		职务		联系电话	
	项目概况	一是抓好化肥冬储，确保春耕生产用肥，2018年春耕备供期间，储备各种化肥8803吨，保质保量地完成春耕备供工作。二是平抑和稳定农资商品市场价格。从省、福州市农资公司和厂家购进农资商品，减少中间流通环节，降低进货成本，让利农民；价格公开，张榜上墙，所有农资商品，明码实价，接受农民监督				
	项目类型	常年发展性项目 ☒ 一次性发展项目 ☐ 业务性专项 ☐				
项目评价方法	成本效益分析法 ☐ 比较法 ☒ 因素分析法 ☐ 最低成本法 ☐ 公众评判法 ☐ 因子分析法 ☐ 生产函数法 ☐ 综合评价法 ☐ 层次分析法 ☐ 模糊数学法 ☐ 线性规划分析法 ☐ 其他方法： ☐					
二项目 资金情	序号	资金性质	计划数(万元)	到位数(万元)	支出数(万元)	结余数(万元)
	1	本级财政资金	60.00	60.00	60.00	0.00

况	1-1	其中：当年预算		60.00		60.00		60.00		0.00	
	1-2	以前年度结余结转		0.00		0.00		0.00		0.00	
	1-3	当年追加		0.00		0.00		0.00		0.00	
	2	其他来源资金		0.00		0.00		0.00		0.00	
	合 计(万 元)			60.00		60.00		60.00		0.00	
	预算执行率(当年预算支出数/当年预算计划数)							100.00%			
	资金使用率(当年预算支出数/当年预算到位数)							100.00%			
	结余结转资金使用率(以前年度结余结转支出数/以前年度结余结转计划数)							0.00%			
三项目	绩效目标批复文号：融财监〔2018〕266号						绩效目标完成情况				
绩效目 标设置	目标分类(类)	分类细化 (种)	绩效目标内容 (个)	方向	目标值	计量单位	完成状态 (是/否)	完成值	目标完成程度(完成值 /目标值)		
及完成	投入指标	时效目标	目标完成率	等于	100	%	否	0	0.00%		

情况		成本目标	预算执行率	等于	100	%		100	100.00%
	产出指标	数量目标	化肥储备数量	大于等于	8600	吨		8803	102.36%
		质量目标	农资质量合格 率	等于	100	%		100	100.00%
	效益指标	经济效益目标							
		社会效益目标							
		生态效益目标							
		可持续影响目 标	储备充足率	大于等于	100	%		100	100.00%

		服务对象满意度目标	农资补贴满意度	等于	100	%		100	100.00%	
	设置绩效目标数量(个)	6			目标完成数量(个)	0				
	目标完成率(完成目标数量/设置绩效目标数量)				0.00%					
	目标完成程度(目标完成程度算术平均数)				83.73%					
四. 绩效自评共性指标(50%)—本类指	一级指标(目标分类)	二级指标(分类细化)	三级指标(绩效目标内容)	评分标准(绩效目标值)			分值	得分	得分计算过程	指标未得满分原因
	投入指标	时效情况	目标完成率	本指标 5 分。目标完成率 A=目标实际完成数量/目标编制数量, 得分为 5×A。			5	5	(6÷6) × 5 = 5.00	
		支出情况	预算执行率	本指标 5 分。预算执行率 B=当年预算支出数/当年预算计划数×100%, 得分为 5×B。			5	5	(60÷60 ×100%) × 5 = 5.00	

标名称 和评分 标准不 得更改		资金使用率	本指标 5 分。资金使用率 $C = \text{当年预算支出数} / \text{当年预算到位数}$ ，得分为 $5 \times C$ 。“当年预算到位数”为 0 时，本项不得分。	5	5	$(60 \div 60) \times 5 = 5.00$		
		结余结转资金使用率	本指标 5 分。结余结转资金使用率 $D = \text{以前年度结余结转支出数} / \text{以前年度结余结转计划数}$ ，得分为 $5 \times D$ 。“结余结转资金计划数”为 0 时，本项得满分。	5	5	结余结转资金计划数为 0，本项得满分。		
	过程管理	绩效管理	组织管理-预算绩效管理领导小组	本指标 2 分。成立以主要领导或分管领导为组长的预算绩效管理领导小组得 2 分，否则不得分。	2	2	按要求成立绩效管理领导小组得 2 分	
			组织管理-评价工作组	本指标 2 分。按财政部门年度评价方案要求组建评价工作组得 2 分，否则不得分。	2	2	按要求成立评价工作组得 2 分	

			组织管理-第三方机构	本指标 1 分。外聘第三方参与绩效管理得 1 分，否则不得分。	1	0		自评
			目标编制数量	每编制 1 个绩效目标得 0.5 分，本项最高 5 分。	5	3	$6 \times 0.5 = 3$ (最高得 5 分)	指标设置 6 个
			目标全面程度	本指标 5 分。编制的绩效目标全面涵盖投入、产出、效益三类 10 种目标得 5 分，不满 10 种的按比例计分(如编制三类 5 种目标，得分为 $5 \times 5 / 10 = 2.5$ 分)	5	3	$(6 \div 10) \times 5 = 3.00$	指标设置 6 个
			目标完成程度	本指标 5 分。目标完成质量 E=所有绩效目标完成程度的算术平均值，得分为 $5 \times E$ 。	5	5	$100.39\% \times 5 = 5.02$	
			预算执行监控情况	本指标 5 分。项目单位开展预算执行监控并按要求填报监控表和监控报告得 3 分，监控过程发现问题并进行整改的，每个得 1 分，否则不得分。	5	0	因未按要求开展监控被财政部门通报得 0 分	未开展

		项目管理	管理制度健全性	项目有管理制度得2分（内容可包含但不局限于：项目范围管理、资金管理、进度管理、成本管理、质量管理、风险管理、采购管理、项目中止管理、资金使用范围、参与者职责、风险防控、监督检查及绩效管理），否则不得分				2	2	项目有管理制度得2分		
			制度执行有效性	项目管理符合管理制度得3分，有1处不符合扣1分，扣完为止。无制度此项不得分。				3	3	项目管理符合管理制度得3分		
五. 绩效自评个性指标体系	一级指标(目标分类)	二级指标(分类细化)	三级指标(绩效目标内容)	指标明细说明	指标性质	计量单位	计划值	目标值	完成值	分值	得分	指标未得满分原因
	产出指标	时效指标	化肥储备数量		正向指标	吨		8600	8803	7	7	

	效益指标	经济效益指标	资产负债率		正向指标	%	25		27.94	7	7	
		社会效益指标	服务农民推广 农资科技次数		正向指标	次	1		1	7	7	
		生态效益指标										
		可持续影响指 标	储备充足率		正向指标	%		100	100	7	7	
	满意度指标	服务对象满意 度指标	农户满意度		正向指标	%	95		100	6	6	
调整指标	外部监督检查情况		项目单位被审计等相关部门列为检查对象，检查内容包含本项目得2						2	0.00		

		分，检查结论有指出项目存在问题的，1个问题扣1分，扣完为止。		
总分值、评价总分 (S)			100	88
评价等级	☐ 优秀 (S≥90) ☒ 良好 (90>S≥75) ☐ 合格 (75>S≥60) ☐ 不合格 (60>S)			
问题与建议	存在问题		改进建议	
	1. 针对部分项目指标设置时一定要要求 10 个指标		1. 指标设置个数可以适当降低可以说只要 5 个	
	2、部分项目是一般项目，只要满足财政有关规定，不必单独出台规章制度，而没有规章制度就不得分不合理		2. 设置规章制度这一项可以更合理一点，只要满足财政有关规定，不必提供材料也可以得分	
评价组成员	成员	单位	职称	签名
	翁力	福建省福清市供销合作联社	主任	
	林远青	福建省福清市供销合作联社	副主任	

	薛云贵	福建省福清市供销合作联社	副主任	
--	-----	--------------	-----	--

2018 年维稳项目绩效评价自评报告

一、项目总体情况

供销社历史遗留问题多，主要是集中在历史劳动用工、社有资产纠纷等方面，我社积极解决历史问题。扎实做好信访维稳工作，形成了“抓好源头预防、科学预防预测、开展依法信访、强化调查研究、严格责任追究、狠抓工作落实”的信访工作机制，有效化解信访矛盾。

二、项目年度资金情况

本年度资金计划 5 万元，其中：本级财政资金-当年预算 5.00 万元、本级财政资金-以前年度结余结转 0.00 万元、本级财政资金-当年追加 0.00 万元、其它来源资金 0.00 万元。

资金到位数 0 万元，其中：本级财政资金-当年预算 5.00 万元、本级财政资金-以前年度结余结转 0.00 万元、本级财政资金-当年追加 0.00 万元、其它来源资金 0.00 万元。

当年实际支出 5 万元，其中：本级财政资金-当年预算 5.00 万元、本级财政资金-以前年度结余结转 0.00 万元、本级财政资金-当年追加 0.00 万元、其它来源资金 0.00 万元。

三、项目绩效目标完成情况

本项目设置绩效目标 5 个，实际完成 0 个，具体情况如下：

1. 投入指标-时效目标-目标完成率-等于 100%，实际完成 0%，与目标偏离较大。

2. 投入指标-成本目标-预算执行率-大于等于 95%, 实际完成 100%, 与目标偏离较大。

3. 产出指标-数量目标-成功防控职工上访人次-小于等于 5 人次, 实际完成 5 人次, 与目标偏离较大。

4. 产出指标-质量目标-督办件完成率-大于等于 95%, 实际完成 100%, 与目标偏离较大。

5. 效益指标-服务对象满意度目标-维稳满意度-等于 100%, 实际完成 100%, 与目标偏离较大。

四、项目绩效自评结论与分析

(一) 项目绩效自评得分及等级

项目最终得分为 82.00 分, 等级为良好。具体情况如下:

1. 项目自评指标体系总分值 98.00 分, 自评原始得分 82.00 分, 其中共性指标分值 50.00 分, 自评得分 34.00 分, 个性指标分值 48.00 分, 自评得分 48.00 分。

2. 加分项分值 2.00 分, 自评得分 0.00 分。

(二) 绩效自评指标得分具体分析

1. 投入指标-时效情况-目标完成率-分值 5.0-得分 5.0 分;

2. 投入指标-支出情况-预算执行率-分值 5.0-得分 5.0 分;

3. 投入指标-支出情况-资金使用率-分值 5.0-得分 5.0 分;

4. 投入指标-支出情况-结余结转资金使用率-分值 5.0-得分 5.0 分;

5. 过程管理-绩效管理-组织管理-预算绩效管理领导小组

-分值 2.0-得分 2.0 分;

6. 过程管理-绩效管理-组织管理-评价工作组-分值 2.0-得分 2.0 分;

7. 过程管理-绩效管理-组织管理-第三方机构-分值 1.0-得分 0.0 分, 未得满分原因: 自评;

8. 过程管理-绩效管理-目标编制数量-分值 5.0-得分 2.5 分, 未得满分原因: 目标个数 5 个;

9. 过程管理-绩效管理-目标全面程度-分值 5.0-得分 2.5 分, 未得满分原因: 目标个数 5 个;

10. 过程管理-绩效管理-目标完成程度-分值 5.0-得分 5.0 分;

11. 过程管理-绩效管理-预算执行监控情况-分值 5.0-得分 0.0 分, 未得满分原因: 未开展;

12. 过程管理-项目管理-管理制度健全性-分值 2.0-得分 0.0 分, 未得满分原因: 不需要单独出台;

13. 过程管理-项目管理-制度执行有效性-分值 3.0-得分 0.0 分, 未得满分原因: 不需要单独出台;

14. 产出指标-时效指标-成功防控职工上访人次-分值 6.0-得分 6.0 分;

15. 产出指标-成本指标-督办件完成率-分值 7.0-得分 7.0 分;

16. 产出指标-数量指标-“两节”期间慰问人数-分值 7.0-

得分 7.0 分；

17. 效益指标-社会效益指标-上诉事件的数量-分值 7.0-得分 7.0 分；

18. 效益指标-可持续影响指标-慰问对象数增长率-分值 7.0-得分 7.0 分；

19. 满意度指标-服务对象满意度指标-满意度-分值 7.0-得分 7.0 分；

20. 满意度指标-服务对象满意度指标-受慰问人员-分值 7.0-得分 7.0 分；

（三）存在问题

1. 针对部分项目指标设置时一定要要求 10 个指标
2. 部分项目是一般项目，只要满足财政有关规定，不必单独出台规章制度，而没有规章制度就不得分不合理

（四）改进建议

1. 指标设置个数可以适当降低可以说只要 5 个
2. 设置规章制度这一项可以更合理一点，只要满足财政有关规定，不必提供材料也可以得分

五、其他需要说明的事项

无

财政支出项目绩效自评表

(2019 年度)

评 价 类 型: 项目年度评价

资 金 年 度: 2018 年度

项 目 名 称: 维稳

项目承担单位(公章): _____

主 管 部 门(公章): _____

填报日期 2019 年 9 月 20 日

福州市财政局 制

一基础 信息	单位性质	行政机关 ☐ 参公事业单位 ☒ 非参公事业单位 ☐ 企业 ☐ 其他 ☐				
	单位地址	福清市后埔街1号七层			邮政编码	350300
	单位负责人	翁力	职务	主任	联系电话	85222093
	财务负责人	杨维鏢	职务	财审科副科长	联系电话	13559353291
	项目负责人		职务		联系电话	
	项目概况	供销社历史遗留问题多，主要是集中在历史劳动用工、社有资产纠纷等方面，我社积极解决历史问题。扎实做好信访维稳工作，形成了“抓好源头预防、科学预防预测、开展依法信访、强化调查研究、严格责任追究、狠抓工作落实”的信访工作机制，有效化解信访矛盾				
	项目类型	常年发展性项目 ☐ 一次性发展项目 ☐ 业务性专项 ☒				
项目评价方法	成本效益分析法 ☐ 比较法 ☒ 因素分析法 ☐ 最低成本法 ☐ 公众评判法 ☐ 因子分析法 ☐ 生产函数法 ☐ 综合评价法 ☐ 层次分析法 ☐ 模糊数学法 ☐ 线性规划分析法 ☐ 其他方法:					
二项目 资金情	序号	资金性质	计划数(万元)	到位数(万元)	支出数(万元)	结余数(万元)
	1	本级财政资金	5.00	5.00	5.00	0.00

况	1-1	其中：当年预算	5.00	5.00	5.00	0.00			
	1-2	以前年度结余结转	0.00	0.00	0.00	0.00			
	1-3	当年追加	0.00	0.00	0.00	0.00			
	2	其他来源资金	0.00	0.00	0.00	0.00			
	合 计(万 元)		5.00	5.00	5.00	0.00			
	预算执行率(当年预算支出数/当年预算计划数)					100.00%			
	资金使用率(当年预算支出数/当年预算到位数)					100.00%			
	结余结转资金使用率(以前年度结余结转支出数/以前年度结余结转计划数)					0.00%			
三项目	绩效目标批复文号：融财监〔2018〕266号					绩效目标完成情况			
绩效目标设置	目标分类(类)	分类细化(种)	绩效目标内容(个)	方向	目标值	计量单位	完成状态(是/否)	完成值	目标完成程度(完成值/目标值)

及完成 情况	投入指标	时效目标	目标完成率	等于	100	%	否	0	0.00%
		成本目标	预算执行率	大于等于	95	%		100	105.26%
	产出指标	数量目标	成功防控职工上 访人次	小于等于	5	人次		5	100.00%
		质量目标	督办件完成率	大于等于	95	%		100	105.26%
	效益指标	经济效益目标							
		社会效益目标							
		生态效益目标							

		可持续影响目标								
		服务对象满意度目标	维稳满意度	等于	100	%		100	100.00%	
	设置绩效目标数量(个)	5				目标完成数量(个)	0			
	目标完成率(完成目标数量/设置绩效目标数量)					0.00%				
	目标完成程度(目标完成程度算术平均数)					82.1%				
四. 绩效自评共性指标体系	一级指标(目标分类)	二级指标(分类细化)	三级指标(绩效目标内容)	评分标准(绩效目标值)			分值	得分	得分计算过程	指标未得满分原因
	投入指标	时效情况	目标完成率	本指标 5 分。目标完成率 A=目标实际完成数量/目标编制数量, 得分为 5×A。			5	5	(5 ÷ 5) × 5 = 5.00	

(50%)- 本类指 标名称 和评分 标准不 得更改	支出情况	预算执行率	本指标 5 分。预算执行率 $B = \text{当年预算支出数} / \text{当年预算计划数} \times 100\%$ ，得分为 $5 \times B$ 。	5	5	$(5 \div 5 \times 100\%) \times 5 = 5.00$		
		资金使用率	本指标 5 分。资金使用率 $C = \text{当年预算支出数} / \text{当年预算到位数}$ ，得分为 $5 \times C$ 。“当年预算到位数”为 0 时，本项不得分。	5	5	$(5 \div 5) \times 5 = 5.00$		
		结余结转资金使用率	本指标 5 分。结余结转资金使用率 $D = \text{以前年度结余结转支出数} / \text{以前年度结余结转计划数}$ ，得分为 $5 \times D$ 。“结余结转资金计划数”为 0 时，本项得满分。	5	5	结余结转资金计划数为 0，本项得满分。		
	过程管理	绩效管理	组织管理-预算绩效管理领导小组	本指标 2 分。成立以主要领导或分管领导为组长的预算绩效管理领导小组得 2 分，否则不得分。	2	2	按要求成立绩效管理领导小组得 2 分	
			组织管理-评价工作组	本指标 2 分。按财政部门年度评价方案要求组建评价工作组得 2 分，否则不得分。	2	2	按要求成立评价工作组得 2 分	

			组织管理-第三方机构	本指标 1 分。外聘第三方参与绩效管理得 1 分，否则不得分。	1	0		自评
			目标编制数量	每编制 1 个绩效目标得 0.5 分，本项最高 5 分。	5	2.5	$5 \times 0.5 = 2.5$ (最高得 5 分)	目标个数 5 个
			目标全面程度	本指标 5 分。编制的绩效目标全面涵盖投入、产出、效益三类 10 种目标得 5 分，不满 10 种的按比例计分 (如编制三类 5 种目标，得分为 $5 \times 5 / 10 = 2.5$ 分)	5	2.5	$(5 \div 10) \times 5 = 2.50$	目标个数 5 个
			目标完成程度	本指标 5 分。目标完成质量 E=所有绩效目标完成程度的算术平均值，得分为 $5 \times E$ 。	5	5	$102.10\% \times 5 = 5.11$	
			预算执行监控情况	本指标 5 分。项目单位开展预算执行监控并按要求填报监控表和监控报告得 3 分，监控过程发现问题并进行整改的，每个得 1 分，否则不得分。	5	0		未开展

		项目管理	管理制度健全性	项目有管理制度得2分（内容可包含但不局限于：项目范围管理、资金分配管理、进度管理、成本管理、质量管理、风险管理、采购管理、项目中止管理、资金使用范围、参与者职责、风险防控、监督检查及绩效管理），否则不得分				2	0	项目没有管理制度得0分		不需要单独出台
			制度执行有效性	项目管理符合管理制度得3分,有1处不符合扣1分,扣完为止。无制度此项不得分。				3	0	无制度此项不得分		不需要单独出台
五. 绩效自评个性指标体系	一级指标(目标分类)	二级指标(分类细化)	三级指标(绩效目标内容)	指标明细说明	指标性质	计量单位	计划值	目标值	完成值	分值	得分	指标未得满分原因
	产出指标	时效指标	成功防控职工上访人次		反向指标	人次		5	5	6	6	

(50%)		成本指标	督办件完成率		正向指标	%		95	100	7	7	
		数量指标	“两节”期间慰问人数		正向指标	人	20		51	7	7	
		质量指标										
	效益指标	经济效益指标										
		社会效益指标	上访事件的数量	未发生集体上访事件得满分, 否则不得分	反向指标	件	0		0	7	7	

		生态效益指标										
		可持续影响指标	慰问对象数增长率		正向指标	%	10		294	7	7	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度		正向指标	%	95		100	7	7	
			受慰问人员		正向指标	人次	40		71	7	7	
调整指标	外部监督检查情况		项目单位被审计等相关部门列为检查对象，检查内容包含本项目得2分，检查结论有指出项目存在问题的，1个问题扣1分，扣完为止。							2	0.00	
总分值、评价总分 (S)										100	82	

评价等级	☐ 优秀 (S $\geq$ 90) ☒ 良好 (90 > S $\geq$ 75) ☐ 合格 (75 > S $\geq$ 60) ☐ 不合格 (60 > S)			
问题与建议	存在问题		改进建议	
	1. 针对部分项目指标设置时一定要要求 10 个指标		1. 指标设置个数可以适当降低可以说只要 5 个	
	2. 部分项目是一般项目，只要满足财政有关规定，不必单独出台规章制度，而没有规章制度就不得分不合理		2. 设置规章制度这一项可以更合理一点，只要满足财政有关规定，不必提供材料也可以得分	
评价组成员	成员	单位	职称	签名
	翁力	福建省福清市供销合作联社	主任	
	林远青	福建省福清市供销合作联社	副主任	
	薛云贵	福建省福清市供销合作联社	副主任	