

福清市计划生育协会 2018 年度 财政支出项目绩效自评情况说明

一、2018 年生育关怀金项目绩效评价自评报告

一、项目总体情况

通过元旦春节慰问、母亲节慰问、房屋修缮、金秋助学等相关项目，对计生困难家庭户进行帮扶慰问，从解决计生困难家庭最关心、最迫切的问题入手，分类帮扶、精准帮扶，把党和国家的各项惠民政策融入计生家庭帮扶工作全过程。。

二、项目年度资金情况

本年度资金计划 120 万元，其中：本级财政资金-当年预算 120.00 万元、本级财政资金-以前年度结余结转 0.00 万元、本级财政资金-当年追加 0.00 万元、其它来源资金 0.00 万元。

资金到位数 0 万元，其中：本级财政资金-当年预算 120.00 万元、本级财政资金-以前年度结余结转 0.00 万元、本级财政资金-当年追加 0.00 万元、其它来源资金 0.00 万元。

当年实际支出 55.05 万元，其中：本级财政资金-当年预算 55.05 万元、本级财政资金-以前年度结余结转 0.00 万元、本级财政资金-当年追加 0.00 万元、其它来源资金 0.00 万元。

三、项目绩效目标完成情况

本项目设置绩效目标 7 个，实际完成 5 个，具体情况如下：

1. 投入指标-时效目标-目标完成率-等于 100%，实际完成 71.43%，与目标偏离较大。

2. 投入指标-成本目标-预算执行率-等于 92%，实际完成 45.88%，与目标偏离较大。

3. 产出指标-数量目标-帮扶受益人数-等于 4700 人，实际完成 4700 人。

4. 产出指标-质量目标-支付到位率-等于 100%，实际完成 100%。

5. 效益指标-社会效益目标-生育关怀受益率-等于 100%，实际完成 100%。

6. 效益指标-可持续影响目标-享受帮扶的失独伤残户覆盖率-等于 100%，实际完成 100%。

7. 效益指标-服务对象满意度目标-生育关怀受益群众满意度-等于 100%，实际完成 100%。

四、项目绩效自评结论与分析

（一）项目绩效自评得分及等级

项目最终得分为 80.23 分，等级为良好。具体情况如下：

1. 项目自评指标体系总分值 92.00 分，自评原始得分 80.23 分，其中共性指标分值 50.00 分，自评得分 38.23 分，个性指标

分值 42.00 分，自评得分 42.00 分。

2. 加分项分值 2.00 分，自评得分 0.00 分。

（二）绩效自评指标得分具体分析

1. 投入指标-时效情况-目标完成率-分值 5.0-得分 3.57 分，未得满分原因：仅完成四项目标。；

2. 投入指标-支出情况-预算执行率-分值 5.0-得分 2.29 分，未得满分原因：当年生育关怀项目减少，导致预算执行率低。；

3. 投入指标-支出情况-资金使用率-分值 5.0-得分 2.29 分，未得满分原因：当年生育关怀项目减少，导致预算支出减少，资金使用率偏低。；

4. 投入指标-支出情况-结余结转资金使用率-分值 5.0-得分 5.0 分；

5. 过程管理-绩效管理-组织管理-预算绩效管理领导小组-分值 2.0-得分 2.0 分；

6. 过程管理-绩效管理-组织管理-评价工作组-分值 2.0-得分 2.0 分；

7. 过程管理-绩效管理-组织管理-第三方机构-分值 1.0-得分 0.0 分，未得满分原因：无第三方参与绩效管理。；

8. 过程管理-绩效管理-目标编制数量-分值 5.0-得分 3.5 分，未得满分原因：只编制 7 个绩效。；

9. 过程管理-绩效管理-目标全面程度-分值 5.0-得分 3.5 分，未得满分原因：只编制 7 个绩效。；

10. 过程管理-绩效管理-目标完成程度-分值 5.0-得分 4.08 分，未得满分原因：仅完成四项目标。；

11. 过程管理-绩效管理-预算执行监控情况-分值 5.0-得分 5.0 分；

12. 过程管理-项目管理-管理制度健全性-分值 2.0-得分 2.0 分；

13. 过程管理-项目管理-制度执行有效性-分值 3.0-得分 3.0 分；

14. 产出指标-时效指标-帮扶受益人数-分值 7.0-得分 7.0 分；

15. 产出指标-成本指标-支付到位率-分值 7.0-得分 7.0 分；

16. 产出指标-数量指标-项目覆盖镇街数量-分值 7.0-得分 7.0 分；

17. 产出指标-数量指标-“两节”期间慰问人数-分值 7.0-得分 7.0 分；

18. 效益指标-社会效益指标-生育关怀受益率-分值 7.0-得分 7.0 分；

19. 效益指标-可持续影响指标-享受帮扶的失独伤残户覆盖

率-分值 7.0-得分 7.0 分；

（三）存在问题

1. 福州市计生协会根据省相关部门文件要求，调整了计生困难的标准，统一变为计生低保户，因此，符合入选条件的对象大幅减少。

2. 计生困难户保险理赔率较低，理赔范围小。

（四）改进建议

1. 建议上级协会放宽慰问对象条件或提高慰问金额。

2. 建议取消或者减少保险总量，提高保险的保费。

五、其他需要说明的事项

无

财政支出项目绩效自评表

(2019 年度)

评 价 类 型： 项目年度评价

资 金 年 度： 2018 年度

项 目 名 称： 生育关怀金

项目承担单位(公章): _____

主 管 部 门(公章): _____

填报日期 2019 年 9 月 20 日

福州市财政局 制

一基础 信息	单位性质	行政机关 ☐ 参公事业单位 ☒ 非参公事业单位 ☐ 企业 ☐ 其他 ☐				
	单位地址	福清市福唐路 23 号卫计大楼			邮政编码	350300
	单位负责人	吴家平	职务	副会长兼秘书长	联系电话	85155815
	财务负责人	苏琳	职务	科员	联系电话	85218113
	项目负责人		职务		联系电话	
	项目概况	通过元旦春节慰问、母亲节慰问、房屋修缮、金秋助学等相关项目，对计生困难家庭户进行帮扶慰问，从解决计生困难家庭最关心、最迫切的问题入手，分类帮扶、精准帮扶，把党和国家的各项惠民政策融入计生家庭帮扶工作全过程。				
	项目类型	常年发展性项目 ☐ 一次性发展项目 ☐ 业务性专项 ☒				
项目评价方法	成本效益分析法 ☐ 比较法 ☒ 因素分析法 ☐ 最低成本法 ☐ 公众评判法 ☐ 因子分析法 ☐ 生产函数法 ☐ 综合评价法 ☐ 层次分析法 ☐ 模糊数学法 ☐ 线性规划分析法 ☐ 其他方法：					

二项目 资金情 况	序 号	资金性质	计划数(万元)		到位数(万元)		支出数(万元)		结余数(万元)	
	1	本级财政资金	120.00		120.00		55.05		64.95	
	1-1	其中：当年预算	120.00		120.00		55.05		64.95	
	1-2	以前年度结余 结转	0.00		0.00		0.00		0.00	
	1-3	当年追加	0.00		0.00		0.00		0.00	
	2	其他来源资金	0.00		0.00		0.00		0.00	
	合 计(万 元)		120.00		120.00		55.05		64.95	
	预算执行率(当年预算支出数/当年预算计划数)						45.87%			
	资金使用率(当年预算支出数/当年预算到位数)						45.87%			
	结余结转资金使用率(以前年度结余结转支出数/以前年度结余结转计划数)						0.00%			
三项目	绩效目标批复文号：融财监〔2018〕266号						绩效目标完成情况			
绩效目	目标分类	分类细化	绩效目标内容	方向	目标值	计量单位	完成状	完成值	目标完成程度(完成	

标设置 及完成 情况	(类)	(种)	(个)				态(是/ 否)		值/目标值)
	投入指标	时效目标	目标完成率	等于	100	%	否	71.43	71.43%
		成本目标	预算执行率	等于	92	%	否	45.88	0.00%
	产出指标	数量目标	帮扶受益人数	等于	4700	人	是	4700	100.00%
		质量目标	支付到位率	等于	100	%	是	100	100.00%
	效益指标	经济效益目 标							
		社会效益目 标	生育关怀受益 率	等于	100	%	是	100	100.00%
		生态效益目 标							

		可持续影响目标	享受帮扶的失独伤残户覆盖率	等于	100	%	是	100	100.00%		
		服务对象满意度目标	生育关怀受益群众满意度	等于	100	%	是	100	100.00%		
	设置绩效目标数量(个)		7				目标完成数量(个)	5			
	目标完成率(完成目标数量/设置绩效目标数量)						71.00%				
	目标完成程度(目标完成程度算术平均数)						81.63%				
四. 绩效自评	一级指标 (目标分类)	二级指标(分类细化)	三级指标(绩效目标内容)	评分标准(绩效目标值)				分值	得分	得分计算过程	指标未得满分原因
共性指标体系(50%)—本类指	投入指标	时效情况	目标完成率	本指标 5 分。目标完成率 A=目标实际完成数量/目标编制数量, 得分为 5×A。				5	3.57	(5÷7) × 5 = 3.57	仅完成四项目标。
		支出情况	预算执行率	本指标 5 分。预算执行率 B=当年预算支出数/当年预算计划数×100%，得分为 5×B。				5	2.29	(55.05÷120 × 100%) × 5 =	当年生育关怀项目减少，导

标名称 和评分 标准不 得更改							2.29	致预算执行率 低。
			资金使用率	本指标 5 分。资金使用率 C=当年预算支出数/当年预算到位数，得分为 5×C。“当年预算到位数”为 0 时，本项不得分。	5	2.29	(55.05÷120) × 5 = 2.29	当年生育关怀 项目减少，导 致预算支出减 少，资金使用 率偏低。
			结余结转资金 使用率	本指标 5 分。结余结转资金使用率 D=以前年度结余结转支出数/以前年度结余结转计划数，得分为 5×D。“结余结转资金计划数”为 0 时，本项得满分。	5	5	结余结转资金计 划数为 0，本项得 满分。	
	过程管理	绩效管理	组织管理-预算 绩效管理领导 小组	本指标 2 分。成立以主要领导或分管领导为组长的预算绩效管理领导小组得 2 分，否则不得分。	2	2	按要求成立绩效 管理领导小组得 2 分	
			组织管理-评价 工作组	本指标 2 分。按财政部门年度评价方案要求组建评价工作组得 2 分，否则不得分。	2	2	按要求成立评价 工作组得 2 分	

			组织管理-第三方机构	本指标 1 分。外聘第三方参与绩效管理得 1 分，否则不得分。	1	0	没有得 0 分	无第三方参与绩效管理。
			目标编制数量	每编制 1 个绩效目标得 0.5 分，本项最高 5 分。	5	3.5	$7 \times 0.5 = 3.5$ (最高得 5 分)	只编制 7 个绩效。
			目标全面程度	本指标 5 分。编制的绩效目标全面涵盖投入、产出、效益三类 10 种目标得 5 分，不满 10 种的按比例计分（如编制三类 5 种目标，得分为 $5 \times 5 / 10 = 2.5$ 分）	5	3.5	$(7 \div 10) \times 5 = 3.50$	只编制 7 个绩效。
			目标完成程度	本指标 5 分。目标完成质量 E=所有绩效目标完成程度的算术平均值，得分为 $5 \times E$ 。	5	4.08	$81.63\% \times 5 = 4.08$	仅完成四项目标。
			预算执行监控情况	本指标 5 分。项目单位开展预算执行监控并按要求填报监控表和监控报告得 3 分，监控过程发现问题并进行整改的，每个得 1 分，否则不得分。	5	5	按要求开展绩效监控，监控中发现两个或以上问题并整改到位得 5 分	

		项目管理	管理制度健全性	项目有管理制度得 2 分（内容可包含但不限于：项目范围管理、资金分配管理、进度管理、成本管理、质量管理、风险管理、采购管理、项目中止管理、资金使用范围、参与者职责、风险防控、监督检查及绩效管理），否则不得分				2	2	项目有管理制度得 2 分		
			制度执行有效性	项目管理符合管理制度得 3 分，有 1 处不符合扣 1 分，扣完为止。无制度此项不得分。				3	3	项目管理符合管理制度得 3 分		
五. 绩效自评个性指标体系 (50%)	一级指标 (目标分类)	二级指标 (分类细化)	三级指标 (绩效目标内容)	指标明细说明	指标性质	计量单位	计划值	目标值	完成值	分值	得分	指标未得满分原因
	产出指标	时效指标	帮扶受益人数	大于等于	反向指标	人		4700	4700	7	7	
		成本指标	支付到位率		反向指标	%		100	100	7	7	

[illegible]

		可持续影响 指标	享受帮扶的失 独伤残户覆盖 率		反向指标	%		100	100	7	7	
	满意度指标	服务对象满 意度指标										
调整指标	外部监督检查情况			项目单位被审计等相关部门列为检查对象，检查内容包含本项目得 2 分，检查 结论有指出项目存在问题的，1 个问题扣 1 分，扣完为止。						2	0.00	
总分值、评价总分（S）										94	80.23	
评价等级	☐ 优秀（S≥90） ☒ 良好（90＞S≥75） ☐ 合格（75＞S≥60） ☐ 不合格（60＞S）											
问题与建议	存在问题						改进建议					
	1. 福州市计生协会根据省相关部门文件要求，调整了计生困难的标准，统一变为计生低保户， 因此，符合入选条件的对象大幅减少。						1. 建议上级协会放宽慰问对象条件或提高慰问金额。					
	2. 计生困难户保险理赔率较低，理赔范围小。						2. 建议取消或者减少保险总量，提高保险的保费。					

评价组成员	成员	单位	职称	签名
	吴家平	福清市计划生育协会	计生协会副会长	
	何松	福清市计划生育协会	项目科副科长	
	卢奕	福清市计划生育协会	组宣科副科长	

二、2018 年计生协会（常务副）会长、中心户（组）长补贴项目绩效评价自评报告

一、项目总体情况

贯彻中共福州市委办公厅 市政府办公厅印发《关于加强新形势下计划生育协会工作的意见》的通知（榕委办发[2016]19 号）和上级有关村（社区）计生协会常务副会长（或专职副会长兼秘书长）、中心户（协会小组）长报酬补贴的文件精神，全面落实省、福州市人口计生和计生协会工作年度考核验收及综合评估有关规定，充分调动基层计生协会工作者积极性，我市拨补给村计生协会常务副会长（或专职副会长兼秘书长）每人每月 100 元，社区计生协会常务副会长（或专职副会长兼秘书长）每人每月 200 元和中心户（协会小组）长每人每月 50 元（按规定每人每月 100 元，其中市、镇街各补贴 50 元）。。

二、项目年度资金情况

本年度资金计划 255.64 万元，其中：本级财政资金-当年预算 255.64 万元、本级财政资金-以前年度结余结转 0.00 万元、本级财政资金-当年追加 0.00 万元、其它来源资金 0.00 万元。

资金到位数 0 万元，其中：本级财政资金-当年预算 255.64 万元、本级财政资金-以前年度结余结转 0.00 万元、本级财政资金-当年追加 0.00 万元、其它来源资金 0.00 万元。

当年实际支出 252.48 万元，其中：本级财政资金-当年预算 252.48 万元、本级财政资金-以前年度结余结转 0.00 万元、本级

财政资金-当年追加 0.00 万元、其它来源资金 0.00 万元。

三、项目绩效目标完成情况

本项目设置绩效目标 7 个，实际完成 5 个，具体情况如下：

8. 投入指标-时效目标-目标完成率-等于 100%，实际完成 71.43%，与目标偏离较大。

9. 投入指标-成本目标-预算执行率-等于 95%，实际完成 98.76%，与目标偏离较大。

10. 产出指标-数量目标-拨付社区数-等于 52 个，实际完成 52 个。

11. 产出指标-质量目标-社会化发放比率-等于 100%，实际完成 100%。

12. 效益指标-社会效益目标-帮扶受益基层人员人数-等于 3608 人，实际完成 3608 人。

13. 效益指标-可持续影响目标-享受补贴的基层人员覆盖率-等于 100%，实际完成 100%。

14. 效益指标-服务对象满意度目标-享受补贴对象满意度-等于 100%，实际完成 100%。

四、项目绩效自评结论与分析

(三) 项目绩效自评得分及等级

项目最终得分为 85.53 分，等级为良好。具体情况如下：

1. 项目自评指标体系总分值 92.00 分，自评原始得分 85.53 分，其中共性指标分值 50.00 分，自评得分 43.53 分，个性指标

分值 42.00 分，自评得分 42.00 分。

2. 加分项分值 2.00 分，自评得分 0.00 分。

（二）绩效自评指标得分具体分析

1. 投入指标-时效情况-目标完成率-分值 5.0-得分 3.57 分，未得满分原因：2 项目标未完成；

2. 投入指标-支出情况-预算执行率-分值 5.0-得分 4.94 分，未得满分原因：当年财政指标比实际发放多申请 3.16 万元。；

3. 投入指标-支出情况-资金使用率-分值 5.0-得分 4.94 分，未得满分原因：当年财政指标比实际发放多申请 3.16 万元。；

4. 投入指标-支出情况-结余结转资金使用率-分值 5.0-得分 5.0 分；

5. 过程管理-绩效管理-组织管理-预算绩效管理领导小组-分值 2.0-得分 2.0 分；

6. 过程管理-绩效管理-组织管理-评价工作组-分值 2.0-得分 2.0 分；

7. 过程管理-绩效管理-组织管理-第三方机构-分值 1.0-得分 0.0 分，未得满分原因：没有外聘第三方参与绩效管理。；

8. 过程管理-绩效管理-目标编制数量-分值 5.0-得分 3.5 分，未得满分原因：只设定 7 个绩效目标。；

9. 过程管理-绩效管理-目标全面程度-分值 5.0-得分 3.5 分，未得满分原因：只设定 7 个绩效目标。；

10. 过程管理-绩效管理-目标完成程度-分值 5.0-得分

4.08 分，未得满分原因：资金使用率未到达 100%；

11. 过程管理-绩效管理-预算执行监控情况-分值 5.0-得分 5.0 分；

12. 过程管理-项目管理-管理制度健全性-分值 2.0-得分 2.0 分；

13. 过程管理-项目管理-制度执行有效性-分值 3.0-得分 3.0 分；

14. 产出指标-时效指标-拨付社区数-分值 7.0-得分 7.0 分；

15. 产出指标-时效指标-目标完成率-分值 7.0-得分 7.0 分；

16. 产出指标-成本指标-社会化发放比率-分值 7.0-得分 7.0 分；

17. 产出指标-数量指标-补助街镇数-分值 7.0-得分 7.0 分；

18. 效益指标-社会效益指标-帮扶受益基层人员人数-分值 7.0-得分 7.0 分；

19. 效益指标-可持续影响指标-享受补贴的基层人员覆盖率-分值 7.0-得分 7.0 分；

（三）存在问题

1. 计生协会小组长年龄在 40 岁以上的有 2083 人，占总人数的 66.17%；初中及以下学历的有 2168 人，占总人数的 68.87%；任职 5 年以上的有 1258 人，占总人数的 39.96%，任职 2 年以下的有 944 人，占总人数的 29.99%，小组长队伍呈现年龄较大、学历较低、人员变动大等特点，管理难度较大，未能发挥应有的作

用。

2. 补贴标准较低，难以吸引年轻、素质较高的群众加入小组长队伍。

（四） 改进建议

1. 建议镇（街）计生协会干部参照公务员管理，并适当增加计生协会编制，调动他们的工作主动性。

2. 以通过小组长职责转型、提高小组长待遇等方式，提高她们工作的积极性，强化小组长队伍建设。

五、其他需要说明的事项

无

财政支出项目绩效自评表

(2019 年度)

评 价 类 型： 项目年度评价

资 金 年 度： 2018 年度

项 目 名 称： 计生协会（常务副）会长、中心户（组）长补贴

项目承担单位(公章): _____

主 管 部 门(公章): _____

填报日期 2019 年 9 月 20 日

福州市财政局 制

一基础信息	单位性质	行政机关 ☐ 参公事业单位 ☒ 非参公事业单位 ☐ 企业 ☐ 其他 ☐				
	单位地址	福清市福唐路 23 号卫计大楼			邮政编码	350300
	单位负责人	吴家平	职务	副会长兼秘书长	联系电话	85155815
	财务负责人	苏琳	职务	科员	联系电话	85218113
	项目负责人	何松	职务	科员	联系电话	85218004
	项目概况	贯彻中共福州市委办公厅 市政府办公厅印发《关于加强新形势下计划生育协会工作的意见》的通知（榕委办发[2016]19 号）和上级有关村（社区）计生协会常务副会长（或专职副会长兼秘书长）、中心户（协会小组）长报酬补贴的文件精神，全面落实省、福州市人口计生和计生协会工作年度考核验收及综合评估有关规定，充分调动基层计生协会工作者积极性，我市拨补给村计生协会常务副会长（或专职副会长兼秘书长）每人每月 100 元，社区计生协会常务副会长（或专职副会长兼秘书长）每人每月 200 元和中心户（协会小组）长每人每月 50 元（按规定每人每月 100 元，其中市、镇街各补贴 50 元）。				
	项目类型	常年发展性项目 ☐ 一次性发展项目 ☐ 业务性专项 ☒				

	项目评价方法		成本效益分析法□ 比较法■ 因素分析法□ 最低成本法□ 公众评判法□ 因子分析法□ 生产函数法□ 综合评价法□ 层次分析法□ 模糊数学法□ 线性规划分析法□ 其他方法：			
二项 目资 金情 况	序 号	资金性质	计划数(万元)	到位数(万元)	支出数(万元)	结余数(万元)
	1	本级财政资金	255.64	255.64	252.48	3.16
	1-1	其中：当年预算	255.64	255.64	252.48	3.16
	1-2	以前年度 结余结转	0.00	0.00	0.00	0.00
	1-3	当年追加	0.00	0.00	0.00	0.00
	2	其他来源资金	0.00	0.00	0.00	0.00
	合 计(万 元)		255.64	255.64	252.48	3.16
	预算执行率(当年预算支出数/当年预算计划数)				98.76%	
	资金使用率(当年预算支出数/当年预算到位数)				98.76%	
	结余结转资金使用率(以前年度结余结转支出数/以前年度结余结转计划数)				0.00%	
三项	绩效目标批复文号：融财监〔2018〕266号				绩效目标完成情况	

			人数							
	生态效益 目标									
	可持续影 响目标	享受补贴 的基层人 员覆盖率	等于	100	%	是	100	100.00%		
	服务对象 满意度目 标	享受补贴 对象满意 度	等于	100	%	是	100	100.00%		
	设置绩效目标数量 (个)	7					目标完成数量(个)	5		
	目标完成率(完成目标数量/设置绩效目标数量)					71.00%				
	目标完成程度(目标完成程度算术平均数)					81.63%				
	四. 绩 效自评	一级指标 (目标分	二级指标 (分类细	三级指标 (绩效目标	评分标准(绩效目标值)			分值	得分	得分计算过 程

共性指 标体系	类)	化)	内容)					
(50%) – 本类指 标名称 和评分 标准不 得更改	投入指标	时效情况	目标完成 率	本指标 5 分。目标完成率 A=目标实际完成数量 /目标编制数量, 得分为 $5 \times A$ 。	5	3.57	$(5 \div 7) \times 5 = 3.57$	2 项目标 未完成
		支出情况	预算执行 率	本指标 5 分。预算执行率 B=当年预算支出数/ 当年预算计划数 $\times 100\%$, 得分为 $5 \times B$ 。	5	4.94	$(252.48 \div 255.64 \times 100\%) \times 5 = 4.94$	当年财政 指标比实 际发放多 申请 3.16 万元。
			资金使用 率	本指标 5 分。资金使用率 C=当年预算支出数/ 当年预算到位数, 得分为 $5 \times C$ 。“当年预算到 位数”为 0 时, 本项不得分。	5	4.94	$(252.48 \div 255.64) \times 5 = 4.94$	当年财政 指标比实 际发放多 申请 3.16 万元。
			结余结转 资金使用 率	本指标 5 分。结余结转资金使用率 D=以前年度 结余结转支出数/以前年度结余结转计划数, 得分为 $5 \times D$ 。“结余结转资金计划数”为 0	5	5	结余结转资 金计划数为 0, 本项得满	

			目标全面程度	本指标 5 分。编制的绩效目标全面涵盖投入、产出、效益三类 10 种目标得 5 分，不满 10 种的按比例计分（如编制三类 5 种目标，得分为 $5 \times 5 / 10 = 2.5$ 分）	5	3.5	$(7 \div 10) \times 5 = 3.50$	只设定 7 个绩效目标。
			目标完成程度	本指标 5 分。目标完成质量 E=所有绩效目标完成程度的算术平均值，得分为 $5 \times E$ 。	5	4.08	$81.63\% \times 5 = 4.08$	资金使用率未到达 100%
			预算执行监控情况	本指标 5 分。项目单位开展预算执行监控并按要求填报监控表和监控报告得 3 分，监控过程发现问题并进行整改的，每个得 1 分，否则不得分。	5	5	按要求开展绩效监控，监控中发现两个或以上问题并整改到位得 5 分	
		项目管理	管理制度健全性	项目有管理制度得 2 分（内容可包含但不局限于：项目范围管理、资金分配管理、进度管理、成本管理、质量管理、风险管理、采购管理、	2	2	项目有管理制度得 2 分	

				项目中止管理、资金使用范围、参与者职责、 风险防控、监督检查及绩效管理）， 否则不得 分								
			制度执行 有效性	项目管理符合管理制度得 3 分，有 1 处不符合 扣 1 分，扣完为止。无制度此项不得分。				3	3	项目管理符 合管理制度 得 3 分		
五. 绩 效自评 个性指 标体系 (50%)	一级指标 (目标分 类)	二级指标 (分类细 化)	三级指标 (绩效目标 内容)	指标明细 说明	指标性质	计量单位	计划 值	目标 值	完成 值	分值	得 分	指标未得 满分原因
	产出指标	时效指标	拨付社区 数		反向指标	个		52	52	7	7	
			目标完成 率		正向指标	%	100	100	7	7		
		成本指标	社会化发 放比率		反向指标	%		100	100	7	7	

	数量指标	补助街镇数		反向指标	个	24		24	7	7	
	质量指标										
效益指标	经济效益指标										
	社会效益指标	帮扶受益基层人员人数		反向指标	人		3608	3608	7	7	
	生态效益指标										
	可持续影响指标	享受补贴的基层人员覆盖率		反向指标	%		100	100	7	7	

	满意度指标	服务对象满意度指标										
调整指标	外部监督检查情况		项目单位被审计等相关部门列为检查对象，检查内容包含本项目得 2 分，检查结论有指出项目存在问题的，1 个问题扣 1 分，扣完为止。							2	0.00	
总分值、评价总分（S）									94	85.53		
评价等级	☐ 优秀（S≥90） ☒ 良好（90＞S≥75） ☐ 合格（75＞S≥60） ☐ 不合格（60＞S）											
问题与建议	存在问题						改进建议					
	1. 计生协会小组长年龄在 40 岁以上的有 2083 人，占总人数的 66.17%；初中及以下学历的有 2168 人，占总人数的 68.87%；任职 5 年以上的有 1258 人，占总人数的 39.96%，任职 2 年以下的有 944 人，占总人数的 29.99%，小组长队伍呈现年龄较大、学历较低、人员变动大等特点，管理难度较大，未能发挥应有的作用。						1. 建议镇（街）计生协会干部参照公务员管理，并适当增加计生协会编制，调动他们的工作主动性。					
	2. 补贴标准较低，难以吸引年轻、素质较高的群众加入小组长队伍。						2. 以通过小组长职责转型、提高小组长待遇等					

			方式，提高她们工作的积极性，强化小组长队伍建设。	
评价组成员	成员	单位	职称	签名
	吴家平	福清市计划生育协会	副会长兼秘书长	
	何松	福清市计划生育协会	项目科副科长	
	卢奕	福清市计划生育协会	项目科副科长	

