

福清市融侨开发区管委会 2018 年度财政 支出项目绩效自评情况说明

▲ 招商经费项目绩效自评情况

一、项目总体情况

聚焦园区高质量发展，不断推动园区产业转型升级，重点抓产业链延伸方面，围绕电子信息、精密汽车部件、光学三大产业开展产业链精准招商。

二、项目年度资金情况

本年度资金计划 25 万元，其中：本级财政资金-当年预算 25.00 万元、本级财政资金-以前年度结余结转 0.00 万元、本级财政资金-当年追加 0.00 万元、其它来源资金 0.00 万元。

资金到位数 25 万元，其中：本级财政资金-当年预算 25.00 万元、本级财政资金-以前年度结余结转 0.00 万元、本级财政资金-当年追加 0.00 万元、其它来源资金 0.00 万元。

当年实际支出 25 万元，其中：本级财政资金-当年预算 25.00 万元、本级财政资金-以前年度结余结转 0.00 万元、本级财政资金-当年追加 0.00 万元、其它来源资金 0.00 万元。

三、项目绩效目标完成情况

本项目设置绩效目标 7 个，实际完成 5 个，具体情况如下：

1. 投入指标-时效目标-目标完成率-等于 100%，实际完成 71.42%。

2. 投入指标-成本目标-预算执行率-大于等于 95%,实际完成 100%。

3. 产出指标-数量目标-新引入招商项目数量-大于等于 15 个,实际完成 30 个。

4. 产出指标-质量目标-招商引资覆盖率-等于 100%,实际完成 100%。

5. 效益指标-经济效益目标-园区税收增长率-大于等于 2%,实际小于 2%。

6. 效益指标-社会效益目标-新增就业岗位数-大于等于 500 个,实际完成 2000 个。

7. 效益指标-服务对象满意度目标-招商引资满意度-等于 100%,实际完成 100%。

四、项目绩效自评结论与分析

（一）项目绩效自评得分及等级

项目最终得分为 90.57 分，等级为优秀。具体情况如下：

1. 项目自评指标体系总分值 100.00 分，自评原始得分 90.57 分，其中共性指标分值 50.00 分，自评得分 44.57 分，个性指标分值 50.00 分，自评得分 46.00 分。

2. 加分项分值 2.00 分，自评得分 0.00 分。

（二）绩效自评指标得分具体分析

1. 投入指标-时效情况-目标完成率-分值 5.0-得分 3.57 分，未得满分原因：目标实际完成数量小于目标编制数量；

2. 投入指标-支出情况-预算执行率-分值5.0-得分5.0分；
3. 投入指标-支出情况-资金使用率-分值5.0-得分5.0分；
4. 投入指标-支出情况-结余结转资金使用率-分值5.0-得分5.0分；
5. 过程管理-绩效管理-组织管理-预算绩效管理领导小组-分值2.0-得分2.0分；
6. 过程管理-绩效管理-组织管理-评价工作组-分值2.0-得分2.0分；
7. 过程管理-绩效管理-组织管理-第三方机构-分值1.0-得分0.0分，未得满分原因：没有外聘第三方参与绩效管理；
8. 过程管理-绩效管理-目标编制数量-分值5.0-得分3.5分，未得满分原因：目标编制数量7个；
9. 过程管理-绩效管理-目标全面程度-分值5.0-得分3.5分，未得满分原因：绩效目标编制数量7个；
10. 过程管理-绩效管理-目标完成程度-分值5.0-得分5.0分；
11. 过程管理-绩效管理-预算执行监控情况-分值5.0-得分5.0分；
12. 过程管理-项目管理-管理制度健全性-分值2.0-得分2.0分；
13. 过程管理-项目管理-制度执行有效性-分值3.0-得分3.0分；

14. 产出指标-时效指标-新引入招商项目数量-分值 6.0-得分 6.0 分;

15. 产出指标-成本指标-招商引资覆盖率-分值 6.0-得分 6.0 分;

16. 产出指标-数量指标-招商行动年度任务完成率-分值 6.0-得分 6.0 分;

17. 效益指标-经济效益指标-园区税收增长率-分值 4.0-得分 0.0 分, 未得满分原因: 增长率未达到;

18. 效益指标-经济效益指标-招商项目(企业)实际落地数-分值 6.0-得分 6.0 分;

19. 效益指标-社会效益指标-新增就业岗位数-分值 6.0-得分 6.0 分;

20. 效益指标-社会效益指标-新增就业人员数量-分值 6.0-得分 6.0 分;

21. 效益指标-社会效益指标-高新技术企业增量-分值 6.0-得分 6.0 分;

22. 效益指标-可持续影响指标-推动企业吸纳就业困难人员人数-分值 4.0-得分 4.0 分;

(三) 存在问题

1. 当年新引进的招商项目中产业链项目比较少。
2. 招商引资工作中重二产制造业招商, 轻三产服务业招商。

(四) 改进建议

1. 围绕三大产业精准招商，延伸产业链条，补链强链。
2. 在围绕二产制造业招商的同时，加大对互联网、电子信息等新兴服务产业的招商力度。

五、其他需要说明的事项

无

附件4

财政支出项目绩效自评表

(2019年度)

评 价 类 型： 项目年度评价

资 金 年 度： 2018年度

项 目 名 称： 招商经费

项目承担单位(公章):

主管 部 门(公章):

填报日期 2019年9月20日

福州市财政局 制

一基础信息	单位性质	行政机关■ 参公事业单位□ 非参公事业单位□ 企业□ 其他□						
	单位地址	福州市石竹			邮政编码	350301		
	单位负责人	何玉金	职务	管委会主任	联系电话	85389588		
	财务负责人	何华珠	职务	计财处处长	联系电话	85377825		
	项目负责人		职务		联系电话			
	项目概况	聚焦园区高质量发展，不断推动园区产业转型升级，重点抓产业链延伸方面，围绕电子信息、精密汽车部件、光学三大产业开展产业链精准招商。						
二项目资金情况	项目类型	常年发展性项目□ 一次性发展项目□ 业务性专项■						
	项目评价方法	成本效益分析法□ 比较法□ 因素分析法□ 最低成本法□ 公众评判法□ 因子分析法□ 生产函数法□ 综合评价法□ 层次分析法□ 模糊数学法□ 线性规划分析法□ 其他方法：						
	序号	资金性质	计划数(万元)	到位数(万元)	支出数(万元)	结余数(万元)		
三项目绩效目标设置及完成情况	1	本级财政资金	25.00	25.00	25.00	0.00		
	1-1	其中：当年预算	25.00	25.00	25.00	0.00		
	1-2	以前年度结余结转	0.00	0.00	0.00	0.00		
	1-3	当年追加	0.00	0.00	0.00	0.00		
	2	其他来源资金	0.00	0.00	0.00	0.00		
	合 计(万 元)		25.00	25.00	25.00	0.00		
	预算执行率(当年预算支出数/当年预算计划数)				100.00%			
	资金使用率(当年预算支出数/当年预算到位数)				100.00%			
	结余结转资金使用率(以前年度结余结转支出数/以前年度结余结转计划数)				0.00%			
	绩效目标批复文号：融财监〔2018〕266号							
	绩效目标完成情况							
	目标分类(类)	分类细化(种)	绩效目标内容(个)	方向	目标值	计量单位	完成状态(是/否)	完成值
投入指标	时效目标	目标完成率		100	%	否	71.42	71.42%
	成本目标	预算执行率		95	%		100	105.26%
产出指标	数量目标	新引入招商项目数量		15	个		30	200.00%
	质量目标	招商引资覆盖率		100	%		100	100.00%
效益指标	经济效益目标	园区税收增长率		2	%		0	0.00%
	社会效益目标	新增就业岗位数		500	个		2000	400.00%
	生态效益目标							
	可持续影响目标							
	服务对象满意度目标	招商引资满意度		100	%		100	100.00%
设置绩效目标数量(个)		7			目标完成数量(个)		5	
目标完成率(完成目标数量/设置绩效目标数量)						71.42%		
目标完成程度(目标完成程度算术平均数)						139.53%		

四. 绩效自评共性指标体系(50%)—本类指标名称和评分标准不得更改	一级指标(目标分类)		二级指标(分类细化)		三级指标(绩效目标内容)		评分标准(绩效目标值)			分值	得分	得分计算过程		指标未得分原因		
	投入指标		时效情况	目标完成率	本指标5分。目标完成率A=目标实际完成数量/目标编制数量, 得分为5×A。			5	3.57	(5÷7) × 5 = 3.57			目标实际完成数量小于目标编制数量			
			支出情况	预算执行率	本指标5分。预算执行率B=当年预算支出数/当年预算计划数×100%, 得分为5×B。			5	5	(25÷25 ×100%) × 5 = 5.00						
				资金使用率	本指标5分。资金使用率C=当年预算支出数/当年预算到位数, 得分为5×C。“当年预算到位数”为0时, 本项不得分。			5	5	(25+25) × 5 = 5.00						
				结余结转资金使用率	本指标5分。结余结转资金使用率D=以前年度结余结转支出数/以前年度结余结转计划数, 得分为5×D。“结余结转资金计划数”为0时, 本项得满分。			5	5	结余结转资金计划数为0, 本项得满分。						
	过程管理		组织管理-预算绩效管理领导小组	组织管理-预算绩效管理领导小组	本指标2分。成立以主要领导或分管领导为组长的预算绩效管理领导小组得2分, 否则不得分。			2	2	按要求成立绩效管理领导小组得2分						
				组织管理-评价工作组	本指标2分。按财政部门年度评价方案要求组建评价工作组得2分, 否则不得分。			2	2	按要求成立评价工作组得2分						
				组织管理-第三方机构	本指标1分。外聘第三方参与绩效管理得1分, 否则不得分。			1	0	没有得0分		没有外聘第三方参与绩效管理				
			绩效管理	目标编制数量	每编制1个绩效目标得0.5分, 本项最高5分。			5	3.5	7 × 0.5 = 3.5 (最高得5分)		目标编制数量7个				
				目标全面程度	本指标5分。编制的绩效目标全面涵盖投入、产出、效益三类10种目标得5分, 不满10种的按比例计分 (如编制三类5种目标, 得分为5×5/10=2.5分)			5	3.5	(7÷10) × 5 = 3.50		绩效目标编制数量7个				
				目标完成程度	本指标5分。目标完成质量E=所有绩效目标完成程度的算术平均值, 得分为5×E。			5	5	139.53% × 5 = 6.98						
			预算执行监控情况	本指标5分。项目单位开展预算执行监控并按要求填报监控表和监控报告得3分, 监控过程发现问题并进行整改的, 每个得1分, 否则不得分。			5	5	按要求开展绩效监控, 监控中发现两个或以上问题并整改到位得5分							
	项目管理	管理制度健全性	项目有管理制度得2分 (内容可包含但不限于, 项目范围管理、资金分配管理、进度管理、成本管理、质量管理、风险管理、采购管理、项目中止管理、资金使用范围、参与者职责、风险防控、监督检查及绩效管理), 否则不得分			2	2	项目有管理制度得2分								
		制度执行有效性	项目管理符合管理制度得3分, 有1处不符合扣1分, 扣完为止。无制度此项不得分。			3	3	项目管理符合管理制度得3分								
五. 绩效自评个性指标体系(50%)	一级指标(目标分类)		二级指标(分类细化)		三级指标(绩效目标内容)		指标明细说明	指标性质	计量单位	计划值	目标值	完成值	分值	得分	指标未得分原因	
	产出指标		时效指标	新引入招商项目数量				正向指标	个		15	30	6	6		
			成本指标	招商引资覆盖率				反向指标	%		100	100	6	6		
			数量指标	招商行动年度任务完成率				正向指标	%	15		30	6	6		
			质量指标													
	效益指标		经济效益指标	园区税收增长率				正向指标	%		2	0	4	0	增长率未达到	
				招商项目(企业)实际落地数				正向指标	个、家	100		152	6	6		
			社会效益指标	新增就业岗位数				正向指标	个		500	2000	6	6		
				新增就业人员数量				正向指标	人	500		2000	6	6		
				高新技术企业增量				正向指标	家	5		16	6	6		
			生态效益指标													
			可持续影响指标	推动企业吸纳就业困难人员人数				正向指标	人	500		2000	4	4		
	满意度指标		服务对象满意度指标													
	调整指标		外部监督检查情况			项目单位被审计等相关部门列为检查对象, 检查内容包含本项目得2分, 检查结论有指出项目存在问题的, 1个问题扣1分, 扣完为止。						2	0.00			
总分值、评价总分 (S)												102	90.57			

评价等级	☒ 优秀 (S≥90) ☐ 良好 (90>S≥75) ☐ 合格 (75>S≥60) ☐ 不合格 (60>S)			
问题与建议	存在问题		改进建议	
	1. 当年新引进的招商项目中产业链项目比较少。		1. 围绕三大产业精准招商，延伸产业链条，补链强链。	
	2. 招商引资工作中重二产制造业招商，轻三产服务业招商。		2. 在招商二产制造业招商的同时，加大对互联网、电子信息等新兴服务产业的招商力度。	
评价组成员	成员	单位	职称	签名
	颜美春	福清融侨经济技术开发区管理委员会	管委会副主任	
	何华珠	福清融侨经济技术开发区管理委员会	计财处处长	
	陈健	福清融侨经济技术开发区管理委员会	计财处副处长	

▲宏路治安巡逻队经费项目绩效自评情况

一、项目总体情况

在园区组建一支治安巡逻队，实行二十四小时全天候分班巡逻，采取普查和重点巡逻相结合，实行队长负责制度。通过巡逻，维护了园区治安的安定稳定，为企业的正常生产和员工就业提供了强有力的保障。。

二、项目年度资金情况

本年度资金计划 20 万元，其中：本级财政资金-当年预算 20.00 万元、本级财政资金-以前年度结余结转 0.00 万元、本级财政资金-当年追加 0.00 万元、其它来源资金 0.00 万元。

资金到位数 20 万元，其中：本级财政资金-当年预算 20.00 万元、本级财政资金-以前年度结余结转 0.00 万元、本级财政资金-当年追加 0.00 万元、其它来源资金 0.00 万元。

当年实际支出 20 万元，其中：本级财政资金-当年预算 20.00 万元、本级财政资金-以前年度结余结转 0.00 万元、本级财政资

金-当年追加 0.00 万元、其它来源资金 0.00 万元。

三、项目绩效目标完成情况

本项目设置绩效目标 5 个，实际完成 5 个，具体情况如下：

1. 投入指标-时效目标-目标完成率-等于 100%, 实际完成 100%。
2. 投入指标-成本目标-预算执行率-大于等于 95%, 实际完成 100%。
3. 产出指标-数量目标-巡逻队人数-大于等于 10 人, 实际完成 10 人。
4. 产出指标-数量目标-打击犯罪数量-大于等于 10 起, 实际完成 10 起。
5. 效益指标-服务对象满意度目标-治安满意度-大于等于 96%, 实际完成 100%。

四、项目绩效自评结论与分析

（一）项目绩效自评得分及等级

项目最终得分为 93.50 分，等级为优秀。具体情况如下：

1. 项目自评指标体系总分值 100.00 分，自评原始得分 93.50 分，其中共性指标分值 50.00 分，自评得分 43.50 分，个性指标分值 50.00 分，自评得分 50.00 分。
2. 加分项分值 2.00 分，自评得分分。

（二）绩效自评指标得分具体分析

1. 投入指标-时效情况-目标完成率-分值 5.0-得分 5.0 分；

2. 投入指标-支出情况-预算执行率-分值5.0-得分5.0分；
3. 投入指标-支出情况-资金使用率-分值5.0-得分5.0分；
4. 投入指标-支出情况-结余结转资金使用率-分值5.0-得分5.0分；
5. 过程管理-绩效管理-组织管理-预算绩效管理领导小组-分值2.0-得分2.0分；
6. 过程管理-绩效管理-组织管理-评价工作组-分值2.0-得分2.0分；
7. 过程管理-绩效管理-组织管理-第三方机构-分值1.0-得分0.0分，未得满分原因：没有外聘第三方参与绩效管理；
8. 过程管理-绩效管理-目标编制数量-分值5.0-得分2.5分，未得满分原因：编制5个绩效目标；
9. 过程管理-绩效管理-目标全面程度-分值5.0-得分2.0分，未得满分原因：编制绩效目标不足；
10. 过程管理-绩效管理-目标完成程度-分值5.0-得分5.0分；
11. 过程管理-绩效管理-预算执行监控情况-分值5.0-得分5.0分；
12. 过程管理-项目管理-管理制度健全性-分值2.0-得分2.0分；
13. 过程管理-项目管理-制度执行有效性-分值3.0-得分3.0分；

14. 产出指标-时效指标-巡逻队人数-分值7.0-得分7.0分;
15. 产出指标-时效指标-打击犯罪数量-分值7.0-得分7.0分;
16. 产出指标-数量指标-监督检查人天数-分值6.0-得分6.0分;
17. 产出指标-数量指标-执法行动次数-分值6.0-得分6.0分;
18. 效益指标-经济效益指标-实现产值-分值7.0-得分7.0分;
19. 效益指标-社会效益指标-受益人数-分值7.0-得分7.0分;
20. 效益指标-社会效益指标-新增就业人员数量-分值5.0-得分5.0分;
21. 效益指标-可持续影响指标-推动企业吸纳就业困难人员人数-分值5.0-得分5.0分;

(三) 存在问题

1. 巡逻队人员工作时间长, 巡逻范围大, 工作量大, 工资较低, 流动性大。
2. 巡逻队员的基本工作装备和办公装备陈旧。

(四) 改进建议

1. 根据实际需要, 合理安排调度人员, 保障巡逻队员正常作息和工作强度。

五、其他需要说明的事项

无

附件4		财政支出项目绩效自评表									
		(2019年度)									
		评价类型：项目年度评价									
		资金年度：2018年度									
		项目名称：宏路治安巡逻队经费									
		项目承担单位(公章)：_____									
		主管部门(公章)：_____									
		填报日期 2019年9月20日									
		福州市财政局 制									
一、基础信息	单位性质	行政机关 ☒ 参公事业单位 ☐ 非参公事业单位 ☐ 企业 ☐ 其他 ☐									
	单位地址	福清市石竹									
	单位负责人	何玉金	职务	管委会主任			邮政编码	350301			
	财务负责人	何华珠	职务	计财处处长			联系电话	85389588			
	项目负责人		职务				联系电话	85377825			
项目概况	在园区组建一支治安巡逻队，实行二十四小时全天候分班巡逻，采取普查和重点巡逻相结合，实行队长负责制。通过巡逻，维护了园区治安的安定稳定，为企业的正常生产和员工就业提供了强有力的保障。										
	项目类型	常年发展性项目 ☐ 一次性发展项目 ☐ 业务性专项 ☒									
	项目评价方法	成本效益分析法 ☒ 比较法 ☐ 因素分析法 ☐ 最低成本法 ☐ 公众评判法 ☐ 因子分析法 ☐ 生产函数法 ☐ 综合评价法 ☐ 层次分析法 ☐ 模糊数学法 ☐ 线性规划法 ☐ 其他方法： ☐									
二、项目资金情况	序号	资金性质	计划数(万元)	到位数(万元)	支出数(万元)	结余数(万元)					
	1	本级财政资金	20.00	20.00	20.00	0.00					
	1-1	其中，当年预算	20.00	20.00	20.00	0.00					
	1-2	以前年度结余结转	0.00	0.00	0.00	0.00					
	1-3	当年追加	0.00	0.00	0.00	0.00					
	2	其他来源资金	0.00	0.00	0.00	0.00					
	合 计(万 元)		20.00	20.00	20.00	0.00					
	预算执行率(当年预算支出数/当年预算计划数)					100.00%					
	资金使用率(当年预算支出数/当年预算到位数)					100.00%					
	结余结转资金使用率(以前年度结余结转支出数/以前年度结余结转计划数)					0.00%					
三、项目绩效目标设置及完成情况	绩效目标批复文号：融财监〔2018〕266号						绩效目标完成情况				
	目标分类(类)	分类细化(种)	绩效目标内容(个)	方向	目标值	计量单位	完成状态(是/否)	完成值	目标完成程度(完成值/目标值)		
	投入指标	时效目标	目标完成率		100	%	否	100	100.00%		
		成本目标	预算执行率		95	%		100	105.26%		
	产出指标	数量目标	巡逻队人数		10	人		10	100.00%		
			打击犯罪数量		10	起		10	100.00%		
	效益指标	质量目标									
		经济效益目标									
		社会效益目标									
		生态效益目标									
可持续影响目标											
服务对象满意度目标		治安满意度		96	%		100	104.17%			
设置绩效目标数量(个)			5			目标完成数量(个)		5			
目标完成率(完成目标数量/设置绩效目标数量)						100.00%					
目标完成程度(目标完成程度算术平均数)						101.89%					

四. 绩效自评共性指标体系(50%)—本类指标名称和评分标准不得更改	一级指标(目标分类)	二级指标(分类细化)	三级指标(绩效目标内容)		评分标准(绩效目标值)		分值	得分	得分计算过程		指标未得分原因		
	投入指标	时效情况	目标完成率	本指标5分。目标完成率A=目标实际完成数量/目标编制数量, 得分为5×A。		5	5	(5÷5) × 5 = 5.00					
		支出情况	预算执行率	本指标5分。预算执行率B=当年预算支出数/当年预算计划数×100%, 得分为5×B。		5	5	(20÷20 ×100%) × 5 = 5.00					
			资金使用率	本指标5分。资金使用率C=当年预算支出数/当年预算到位数, 得分为5×C。“当年预算到位数”为0时, 本项不得分。		5	5	(20÷20) × 5 = 5.00					
			结余结转资金使用率	本指标5分。结余结转资金使用率D=以前年度结余结转支出数/以前年度结余结转计划数, 得分为5×D。“结余结转资金计划数”为0时, 本项得满分。		5	5	结余结转资金计划数为0, 本项得满分。					
	过程管理	绩效管理	组织管理-预算绩效管理领导小组	本指标2分。成立以主要领导或分管领导为组长的预算绩效管理领导小组得2分, 否则不得分。		2	2	按要求成立绩效管理领导小组得2分					
			组织管理-评价工作组	本指标2分。按财政部门年度评价方案要求组建评价工作组得2分, 否则不得分。		2	2	按要求成立评价工作组得2分					
			组织管理-第三方机构	本指标1分。外聘第三方参与绩效管理得1分, 否则不得分。		1	0	没有得0分		没有外聘第三方参与绩效管理			
		绩效管理	目标编制数量	每编制1个绩效目标得0.5分, 本项最高5分。		5	2.5	5 × 0.5 = 2.5 (最高得5分)		编制5个绩效目标			
			目标全面程度	本指标5分。编制的绩效目标全面涵盖投入、产出、效益三类10种目标得5分, 不满10种的按比例计分(如编制三类5种目标, 得分为5×5/10=2.5分)		5	2	(4÷10) × 5 = 2.00		编制绩效目标不足			
			目标完成程度	本指标3分。目标完成质量E=所有绩效目标完成程度的算术平均值, 得分为5×E。		5	5	101.89% × 5 = 5.09					
			预算执行监控情况	本指标5分。项目单位开展预算执行监控并按要求填报监控表和监控报告得3分, 监控过程发现问题并进行整改的, 每个得1分, 否则不得分。		5	5	按要求开展绩效监控, 监控中发现两个或以上问题并整改到位得5分					
		项目管理	管理制度健全性	项目有管理制度得2分(内容可包含但不局限于:项目范围管理、资金分配管理、进度管理、成本管理、质量管理、风险管理、采购管理、项目中止管理、资金使用范围、参与者职责、风险防控、监督检查及绩效管理), 否则不得分		2	2	项目有管理制度得2分					
			制度执行有效性	项目管理符合管理制度得3分, 有1处不符合扣1分, 扣完为止。无制度此项不得分。		3	3	项目管理符合管理制度得3分					
一级指标(目标分类)		二级指标(分类细化)	三级指标(绩效目标内容)		指标明细说明	指标性质	计量单位	计划值	目标值	完成值	分值	得分	指标未得分原因
五. 绩效自评个性指标体系(50%)	产出指标	时效指标	巡逻队人数		正向指标	人		10	10	7	7		
			打击犯罪数量		正向指标	起		10	10	7	7		
		成本指标											
			数量指标	监督检查入天数		正向指标	天	1000	1000	6	6		
		执法行动次数			正向指标	次	5		11	6	6		
		质量指标											
	效益指标	经济效益指标	实现产值		正向指标	万元	10000000		10000000	7	7		
		社会效益指标	受益人数		正向指标	人	2000		20000	7	7		
			新增就业人员数量		正向指标	人	500		2000	5	5		
		生态效益指标											
可持续影响指标		推动企业吸纳就业困难人员人数		正向指标	人	200		2000	5	5			
满意度指标	服务对象满意度指标												
调整指标	外部监督检查情况		项目单位被审计等相关部门列为检查对象, 检查内容包含本项目得2分, 检查结论有指出项目存在问题的, 1个问题扣1分, 扣完为止。						2				
总分值、评价总分 (S)										102	93.5		
评价等级	■优秀 (S≥90) □良好 (90>S≥75) □合格 (75>S≥60) □不合格 (60>S)												

问题与建议	存在问题		改进建议	
	1. 巡逻队人员工作时间长，巡逻范围大，工作量大，工资较低，流动性大。		1. 根据实际需要，合理安排调度人员，保障巡逻队员正常作息和工作强度。	
	2. 巡逻队员的基本工作装备和办公装备陈旧。		2. 根据实际情况和工作需要，补充更新完善必要的工作装备。	
评价组成员	成员	单位	职称	签名
	颜美春	福清融侨经济技术开发区管理委员会	管委会副主任	
	何华珠	福清融侨经济技术开发区管理委员会	计财处处长	
	陈健	福清融侨经济技术开发区管理委员会	计财处副处长	